

От работодателя:
Заместитель Директора



А. Н. Балтачеева
_____ 2024

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ Э. И. Усманова
« 04 » _____ 2024
М. П.

Изменения №2 в коллективный договор между работодателем и работниками
Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по
Лямбирскому району Республики Мордовия» на 2024-2026 годы

Одобрены на профсоюзном собрании работников Государственного казенного
учреждения «Социальная защита населения по Лямбирскому району
Республики Мордовия».

Протокол № 12 «04» июня 2024 г.

1. Изложить пункт 4.5. коллективного договора в новой редакции:

«4.5. В соответствии с действующим законодательством устанавливается
пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями — суббота и воскресенье.
Продолжительность рабочего времени составляет не более 40 часов в неделю.

Для инвалидов I и II групп инвалидности устанавливается сокращенная
продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю, с сохранением
полной оплаты труда.

В соответствии с Постановлением ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-I «О
неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и
детства на селе» для женщин, работающих в сельской местности устанавливается 36-
часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере,
что и при полной продолжительности еженедельной работы.

График работы, определяющий начало ежедневной работы, время обеденного
перерыва и окончание рабочего дня, устанавливается для работников директором
учреждения с учетом производственной деятельности.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующих
нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В соответствии с приказом Минсоцзащиты Республики Мордовия от 27 августа
2013 г. № 310 установить:

- 1) Время начала и окончания приема граждан с 8.30 до 17.30 — непрерывно;
- 2) для сотрудников службы по работе с клиентами - скользящий график перерыва
для отдыха и питания, обеспечивающий непрерывный прием граждан.

Для определенных работников, согласно заключенному трудовому договору может быть установлен иной режим работы и отдыха (в том числе рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, суммированный учет рабочего времени) не предусмотренный коллективным договором и (или) Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение 1).

2. Изложить п. 1.3. коллективного договора в новой редакции:

«1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Э. И. Усмановой и Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Лямбирскому району Республики Мордовия» в лице директора учреждения Г.Х. Батршиной, именуемый далее "Работодатель"».

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Лямбирского муниципального района Республики Мордовия Регистрационный № 5 от «04» 07 2024 г.

Заместитель Главы Лямбирского муниципального района по социальным вопросам



_____/Р. Х. Салимова/